

グローバルリーダーのための

異文化適応トレーニング 説明会

(Intercultural Management Program)

自己と他国文化の価値観の違いを客観的に把握するアセスメントツールを組み合わせた独自の研修プログラムにより、外国人ビジネスパーソンとのコミュニケーションの取り方を具体的に学ぶ。



2015年6月4日(木)

時間: 13:00-17:00

会場: CICOM BRAINSラーニング・センター(秋葉原ダイビル7F)

定員: 30名

費用: 無料

※申込締切: 5月28日(木)

担当業務における専門性、語学力、マネジメントスキルにプラスすべき リーダーの「異文化に対する柔軟性とタフネス」

■このような課題をお持ちの方に適した研修プログラムです

海外赴任者

…赴任後、現地の社員や取引先と円滑なコミュニケーションがとれず本来の能力を発揮できない

海外拠点の日本人マネージャー

…現地人社員のマネジメントが上手くいかず、ストレスを抱えている
…不用意な言動により、スタッフとの間に溝が出来ている

日本本社(海外事業部など)

…本社と海外拠点のコミュニケーションがうまくいかず、共同プロジェクトの進捗が滞りがち
…外国人社員の雇用をはじめたが、問題が多く定着しない

■セミナーの内容

イントロダクション

・サイコム・ブレインズおよびitim Internationalのご紹介
・異文化適応プログラムのねらいと特徴

異文化適応トレーニング:プログラム体験

・アイスブレイク
・異文化を理解するフレームワーク「ホフステッドの6次元モデル」
・異文化アセスメント「Culture Compass」とは
・異文化コミュニケーションスキル

■参加対象者

- *人事・人材開発部門の方
- *海外事業部門の方
- *海外赴任の可能性のある方

■講師紹介



宮森 千嘉子 Chikako Miyamori

itimジャパン株式会社 代表

青山学院大学文学部、英国 アジュリッソビジネススクール (MBA) 卒。名古屋商科大学大学院 (MBA) 客員教授 (非常勤)。itim Japan 代表。サントリー広報部でキャリアをスタート、その後ヒューレットパッカード、GEにて社内外に対するコミュニケーションとパブリック・アフェアーズを統括。これまでに20か国を超える国籍のメンバーと多様なプロジェクトを推進した実績を持つ。the hofstede centre 認定マスタートレーナーとして、企業や教育機関などでの異文化適応トレーニング、講演実績を豊富に持つ。

itim International
(イティム・インターナショナル)

異文化と組織文化研究の世界的権威であり「Father of Culture」として名高いオランダのホフステッド教授の理論をベースにトレーニング、コンサルティング、コーチングを提供。1985年、ホフステッド教授とボブ・ワイスマスの協働によりオランダで設立。世界32か国でitim internationalの認可を受けた60名以上の異文化マネジメントと20名程の組織文化変革コンサルタントがグローバル企業、国際機関、政府機関などをサポートしている。

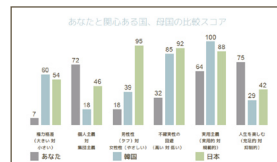


参加者特典

セミナー当日、ご参加いただいた方に
異文化アセスメント「カルチャーコンパス」(*)のトライアル受診を
ご案内いたします。

(*)異文化アセスメント Culture Compassとは

カルチャーコンパスとは、異文化と組織文化研究の世界的権威であるホフステッド教授が国別の文化の違いを分類しスコア化した「6次元モデル」を基に、自身の価値観の傾向と、母国/赴任国の平均的な価値観の傾向とを比較することのできる優れたアセスメントです。



■ お問い合わせ

CICOM BRAINS

Training & Development in Asia

サイコム・ブレインズ株式会社

担当: 地紙(じがみ)、乙黒(おとぐろ)

E-mail: gtd@cicombrains.com

東京都千代田区外神田1-18-13 秋葉原ダイビル7F

TEL: 03(5294)5576<直通> FAX: 03(5294)5578