

# 集合研修と現場経験をリンクさせた 若手社員の育成推進メソッド

～「経験から学び自ら育つ」若手人材の育て方～

2014年11月28日(金)

時間: 14:30～17:00(受付開始14:15)

会場: 秋葉原UDXカンファレンス6F Room E

定員: 50名

費用: 無料

※申込締切: 11月25日(火)



どうすれば、若手社員を早期に戦力化し、いきいきと活躍させることができるか?

キーワードは“経験学習”と“反転授業”

「若手社員の早期戦力化と離職防止」は、当社が最近最も多くご相談頂く内容です。早期戦力化のために育成は重要とわかっていながらも、現場では、プレイングマネージャーとして活動する管理職が多く、若手社員一人一人に対して、手取り足取り丁寧に教える余裕がありません。このような状況を踏まえ、上記のご相談内容に対し当社が出した結論は、「若手社員を『経験から学び自ら育つ人材』に育てる」ことです。今回の新プログラム発表会では、前半に北海道大学大学院・経済学研究科教授の松尾睦氏をお迎えし、「経験から学ぶ力の養成法」について語っていただきます。さらに後半では、研修とOJTにおける経験学習モデルの応用、集合研修における反転授業の導入など、若手社員の早期成長を推進するための手法をご提案します。

## ■セミナーの内容

### □ <第1部: 基調講演>

- ・「若手の経験学習力養成」  
(北海道大学大学院・経済学研究科 教授 松尾 睦)

### □ <第2部: 新プログラムのご紹介>

- ・「集合研修と現場経験をリンクさせた若手社員の育成推進メソッド」  
(サイコム・ブレインズ株式会社 専務取締役 太田 由紀)

経験学習モデルを応用した「研修とOJTを分断させないしくみづくり」、映像教材を積極的に活用して受講者の積極性をうながす「反転授業」など、若手社員の早期成長を推進するための手法をご提案します。

## ■参加対象者

- \*人事・人材開発部門、研修担当の方
- \*●●●●●●

## ■講師紹介



**松尾 睦** Makoto Matsuo

北海道大学大学院・経済学研究科教授

1988年小樽商科大学商学部卒業。北海道大学大学院修士課程、東京工業大学大学院博士課程修了。神戸大学経営学研究科教授を経て、現職。



**太田 由紀** Yuki Ota

サイコム・ブレインズ株式会社 専務取締役

一橋大学社会学部卒業。株式会社リクルートにて、中小法人の新規顧客開拓営業、及び求人広告媒体の編集制作を担当した後、ブレインズ設立に参画、創業メンバー。2008年10月のサイコム・ブレインズ株式会社設立とともに現職に就任。大手企業・教育団体向けのヒューマンスキル研修や営業研修のプログラムの開発、および講師を主業務とする。

## 参加者特典

本発表会終了後、アンケートにご協力いただいた方に松尾睦教授による新書を進呈いたします。

『成長する管理職: 優れたマネージャーは  
いかに経験から学んでいるのか』

(東洋経済新聞社)

どうすれば優れた管理職を育て、自ら成長していくのか。多くのデータをもとに、管理職が学び成長する過程を分析した一冊。



## ■お問い合わせ

**CICOM BRAINS**

Training & Development in Asia

## サイコム・ブレインズ株式会社

担当: 長尾(ながお)、河上(かわかみ)

E-mail hpc@cicombrains.com

東京都千代田区外神田1-18-13 秋葉原ダイビル7F

TEL: 03(5294)5573 FAX: 03(5294)5578

▶お申し込み・セミナー詳細

<http://www.cicombrains.com/event/japan/20141128.html>