

# 就業中のスマホ操作に関する ガイドライン実態調査

調査期間: 2018年10月9日(火)～2018年11月30日(金)

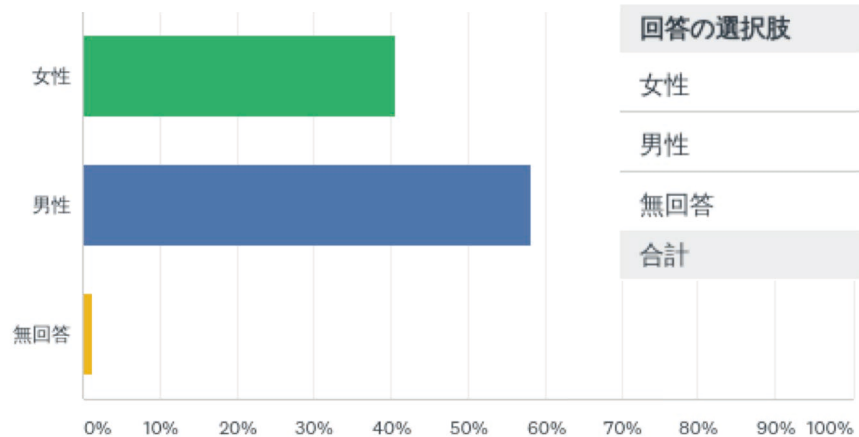
## 222

全回答数



# Q1: あなたの性別をお答えください。

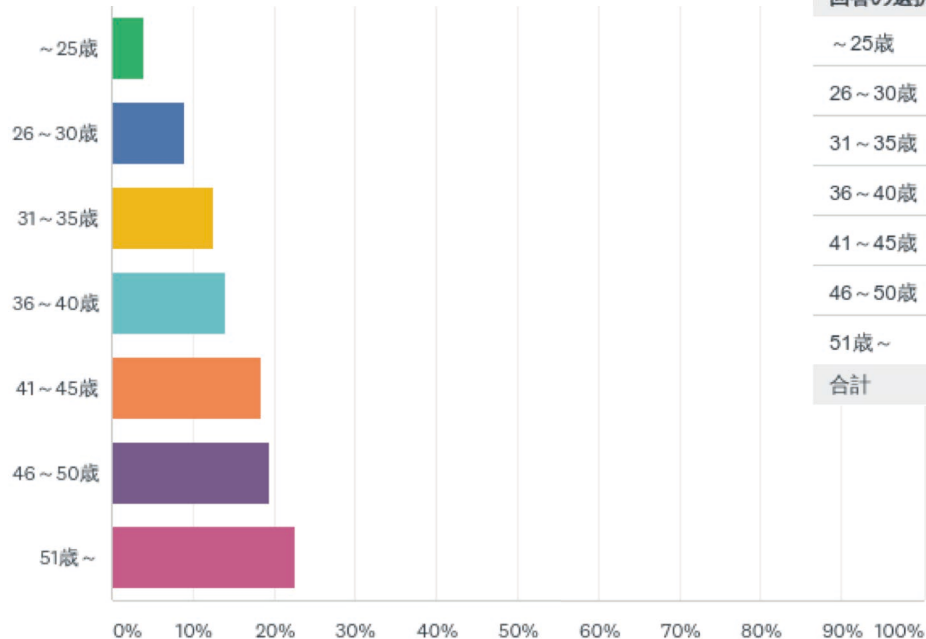
Answered: 222 Skipped: 0



回答の選択肢	回答数
女性	40.54% 90
男性	58.11% 129
無回答	1.35% 3
合計	222

## Q2: あなたの年齢層はどれに該当しますか？

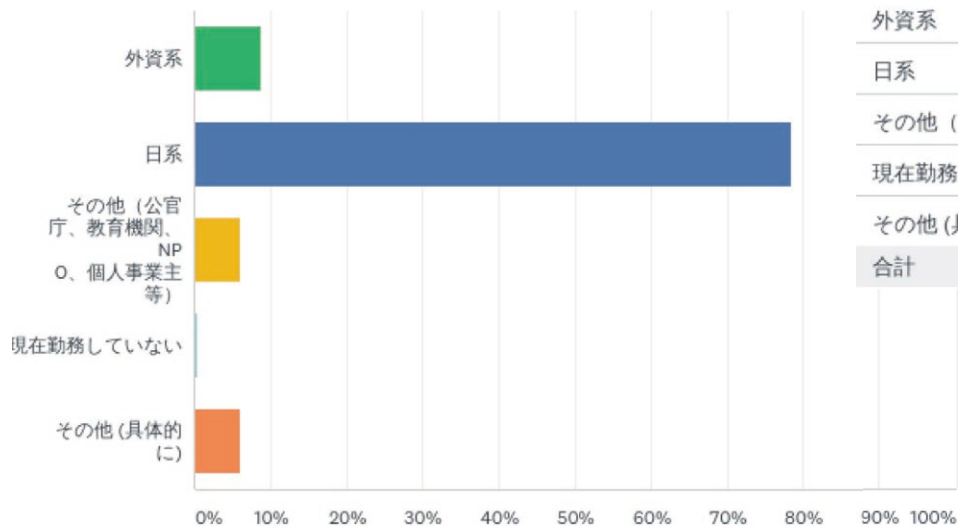
Answered: 222 Skipped: 0



回答の選択肢	回答数
~25歳	9
26~30歳	20
31~35歳	28
36~40歳	31
41~45歳	41
46~50歳	43
51歳~	50
合計	222

### Q3: あなたの勤務先について教えてください。

Answered: 214 Skipped: 8



回答の選択肢	回答数
外資系	19
日系	168
その他 (公官庁、教育機関、NPO、個人事業主等)	13
現在勤務していない	1
その他 (具体的に)	13
合計	214

### Q3: あなたの勤務先について教えてください。(その他、具体的に)

---

広告業界

広告制作会社

デザイン事務所

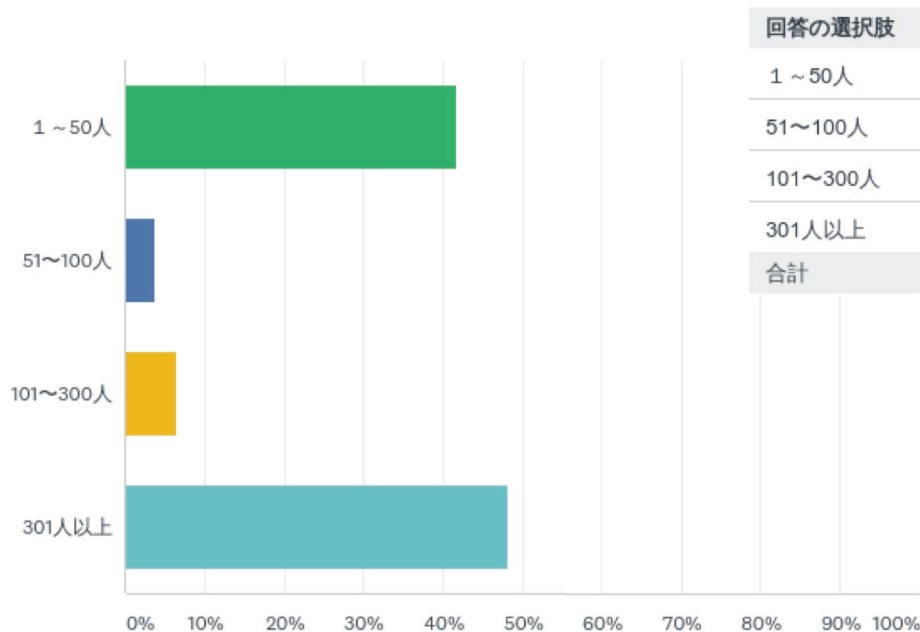
病院

新聞販売店

ホテルキッチン

## Q4: 勤務先の規模を教えてください。お勤めでない方は以前の会社ことをお答えください。

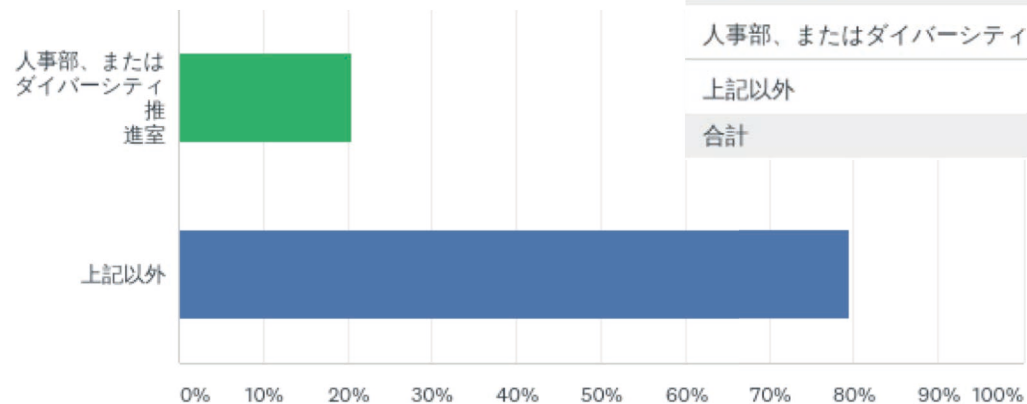
Answered: 214 Skipped: 8



回答の選択肢	回答数
1~50人	41.59% 89
51~100人	3.74% 8
101~300人	6.54% 14
301人以上	48.13% 103
合計	214

## Q5: あなたの所属部署をお答えください。

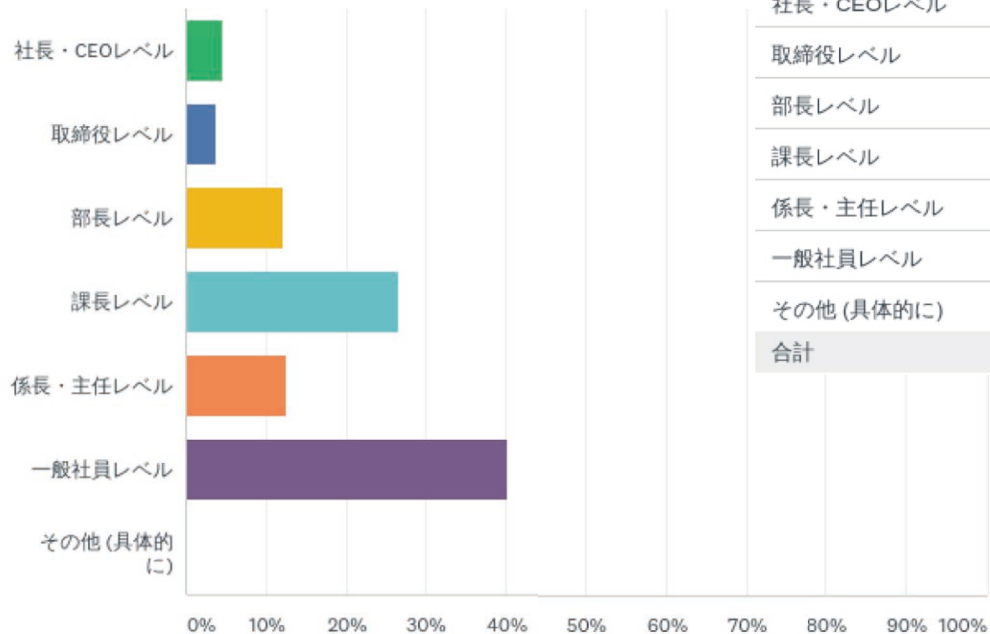
Answered: 214 Skipped: 8



回答の選択肢	回答数
人事部、またはダイバーシティ推進室	20.56% 44
上記以外	79.44% 170
合計	214

## Q6: あなたの職位はどれに該当しますか？

Answered: 214 Skipped: 8

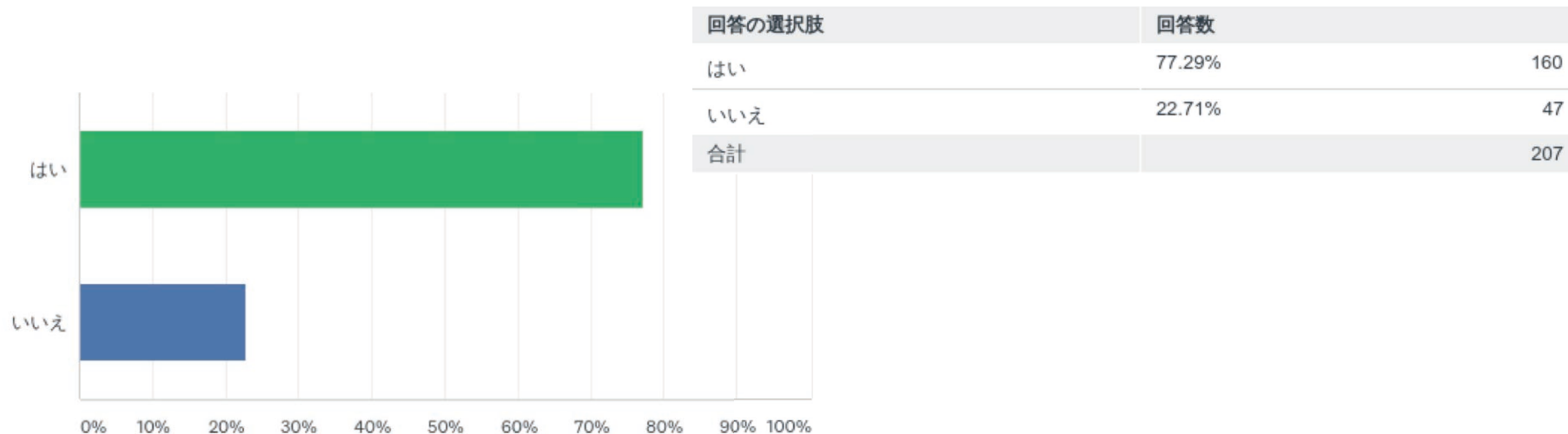


回答の選択肢	回答数	
社長・CEOレベル	4.67%	10
取締役レベル	3.74%	8
部長レベル	12.15%	26
課長レベル	26.64%	57
係長・主任レベル	12.62%	27
一般社員レベル	40.19%	86
その他(具体的に)	0.00%	0
合計		214



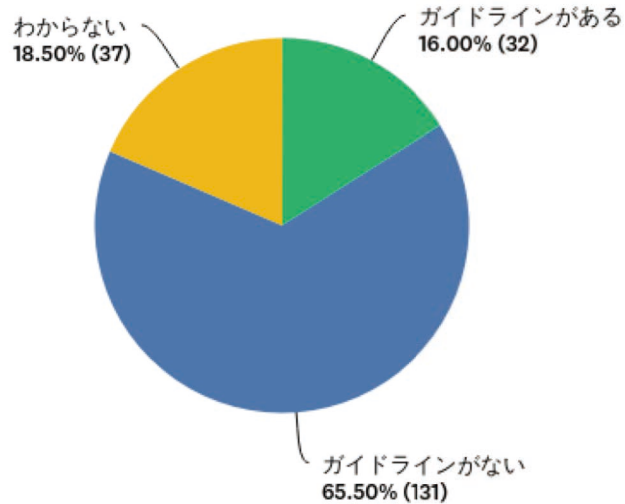
# Q7: あなたの会社では、業務にスマートフォン（以下、スマホ）が必要な職務の人に対してスマホを支給していますか？

Answered: 207 Skipped: 15



## Q8: 就業中のスマホ操作について、ガイドラインを明確に示していますか？

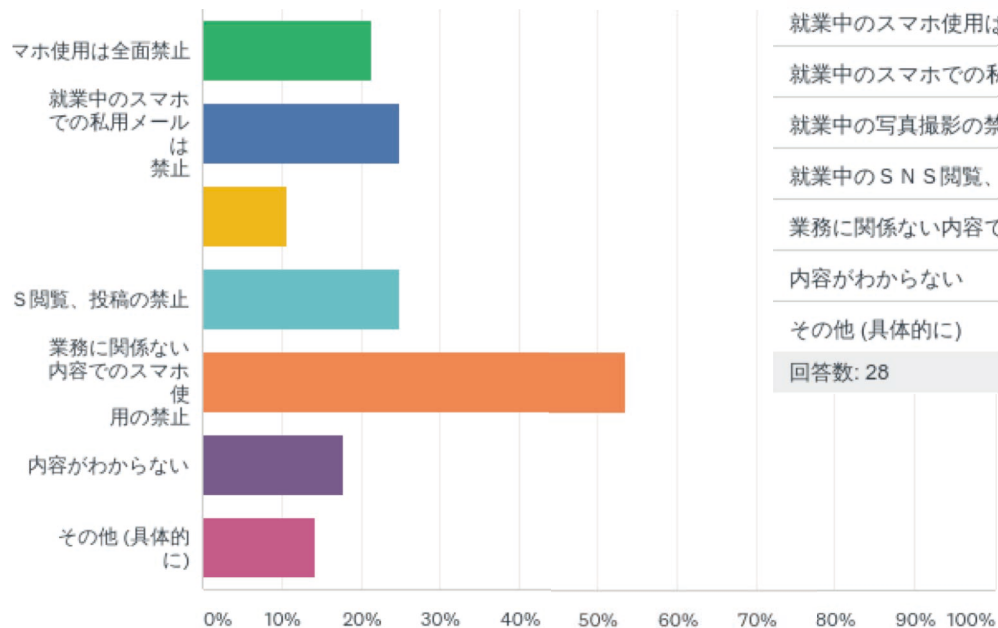
Answered: 200 Skipped: 22



回答の選択肢	回答数
ガイドラインがある	16.00% 32
ガイドラインがない	65.50% 131
わからない	18.50% 37
合計	200

# Q9: 【Q8「ガイドラインがある」と回答した方】ガイドラインの内容にあてはまるもの全て選択してください。

Answered: 28 Skipped: 194



回答の選択肢	回答数
就業中のスマホ使用は全面禁止	6
就業中のスマホでの私用メールは禁止	7
就業中の写真撮影の禁止 (情報漏洩につながる為)	3
就業中のSNS閲覧、投稿の禁止	7
業務に関係ない内容でのスマホ使用の禁止	15
内容がわからない	5
その他(具体的に)	4
回答数: 28	

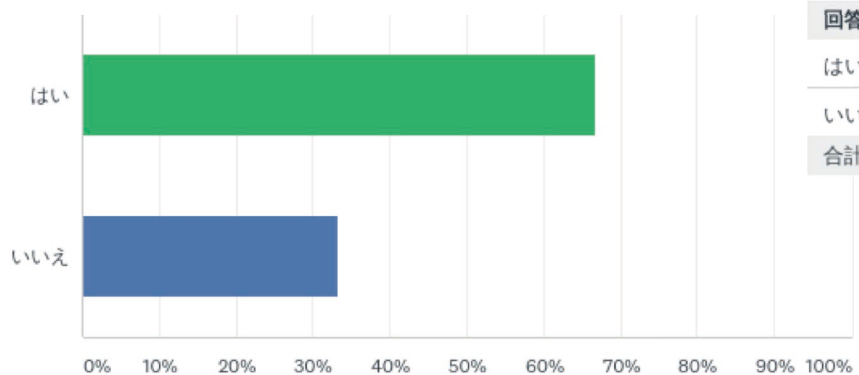
Q9: 【Q8「ガイドラインがある」と回答した方】ガイドラインの内容にあてはまるもの全て選択してください。  
(その他、具体的に)

---

- 使用者の義務や使用禁止、緊急措置等
- 工場作業者の内リーダー以上のみスマホの携帯を許可。工場内の写真撮影全面不可。
- スマホ不要の部署はスマホ使用禁止。
- 基本は業務上必要となること、時にのみ付与されたスマホを操作するきまり

## Q10: 【Q8「ガイドラインがある」と回答した方】ガイドラインの内容は周知徹底されていますか？

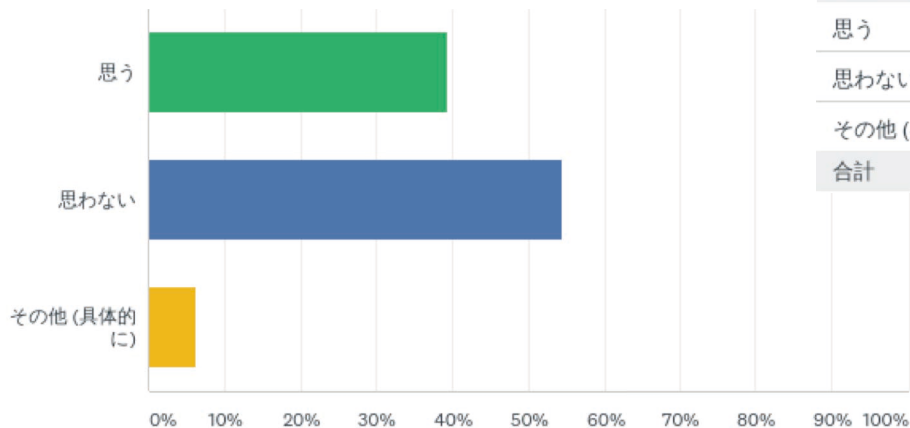
Answered: 30 Skipped: 192



回答の選択肢	回答数
はい	66.67% 20
いいえ	33.33% 10
合計	30

# Q11: 【Q8「ガイドラインがない」「わからない」と回答した方】ガイドラインを作るべきだと思いますか？

Answered: 158 Skipped: 64



回答の選択肢	回答数
思う	39.24% 62
思わない	54.43% 86
その他(具体的に)	6.33% 10
合計	158

## Q11: 【Q8「ガイドラインがない」「わからない」と回答した方】ガイドラインを作るべきだと思いますか？(その他、具体的に)

※一部抜粋

- 今は不要と考えている。個人の裁量で自由に使ってもらっている。プライベートな利用も含め。ただ組織がこれ以上大きくなった場合、機密保持の意味でも必要と感じる。
- あればいいと思うが弊社の業態にマッチしたガイドラインとはどんなものかアイデアがない
- ガイドライン(指針)は必ずしも順守しなければならないというわけではないため、作っても作らなくても個人の意識によると思う。最低限「社内規定」レベルでないと順守は難しい。
- 個人情報漏洩、SNS炎上などの課題はあるものの、スマホ利用サービスが多い中、スマホ操作は業務に必要不可欠の状況。状況の変化が早い状況の中、ガイドラインの有効性に疑問あり
- 会社から貸与されているスマホに限り、ガイドラインは必要だと思うが、個人のものについては必要なし
- スマホ利用に限らず、就業規則の中の服務規律に関する条項で基本的なことはある程度規定しているので、カバーできていると思う。
- 現時点では「思わない」が数か月後に全社員に配布している会社の内線電話をスマホに切り替える計画があるため、そうになったら何らかのガイドラインが必要になるかもしれない。
- SNSサイトのWEB制限すべきかと思います。

## Q12: 【Q11「ガイドラインを作るべき」と回答した方】理由をお聞かせください。

※一部抜粋

- 情報セキュリティに関しては、何らかの対策が必須
- 情報漏洩などにつながるから
- 自由に使う範囲があるので
- 仕事とプライベートの区分けのため
- わからないから
- 仕事に必要なものか、または、プライベートなことでも致し方ないことなのか、必要ないのか、判断すべきなので。
- 何に使って良いかわからないと、その都度確認を取らなくてはいけないから
- キリがない
- 問題が起きたときに、ガイドラインを周知していたといえるため
- 曖昧にならないから
- 仕事先とのやりとりもスマホを使用する機会が多くなった為、私用との線引きを明確にした方が良いかと思います
- クライアントがいる時など、時と場合で自粛すべき
- スマホを操作している姿が目につくが、仕事をしているのかプライベートなSNS等を見ているのかわからない。
- 対人業務の間など、失礼のないようマナーを徹底すべき
- 仕事にSNSをみたりする若手が多い
- 沢山は必要ないが最低限就業中に私用で使用できる範囲を明確にしておいたほうがよい。
- 業務以外での使用制限。危険なサイトからの防御。
- 私用のスマートフォン利用が多い人がいる
- 利用範囲の認識が個人々人違う可能性があると思うから。意図しない場合も含めて、危険なサイトへアクセスすることを防ぐため、注意喚起はあった方がいいと思うから。

続く →



## Q12: 【Q11「ガイドラインを作るべき」と回答した方】理由をお聞かせください。

※一部抜粋

- ・ 作成しないとスマホを好き勝手使用するので、ガイドラインは作るべき
- ・ スマホ操作しているだけで文句言う人がいるため
- ・ 業務中の職務専念義務をハッキリさせる 業務外の私的利用を制限する 貸与物としての管理責任をハッキリさせる
- ・ 公私のけじめをつける為
- ・ 個人情報・会社情報のはいった情報端末なので取り扱いに関しては注意点、ルールの周知が必要
- ・ 業務中に見ているスマホが仕事なのか私用なのかさえ曖昧。決まりが無いので注意するにも言葉を選ばなくてはならないので。
- ・ 就業時間に操作をしている
- ・ 仕事中の集中力を削ぐから
- ・ 会社情報および個人情報のセキュリティの観点から
- ・ ガイドラインを設けておいた方が適切な使用につながると考えるため
- ・ ヤフーや高校野球のスコア確認、オリンピックなど、どこまでを業務と見なすか。商談中の雑談に必要と言われれば、それまでになってしまう、ガイドラインは必要と思います
- ・ 私用での利用か分からないから
- ・ 情報漏洩防止のため。
- ・ すきかってにやってるから
- ・ 携帯を長時間操作している人がおり、その人が一体何をやっているのかが不明な事から、不快に思う人もいる
- ・ スマホは使い方によって業務の範囲が広がる。また、業務外の使用も無限大で人によるバラツキが大きいと思うため
- ・ 業務と私用が混同してそうだから
- ・ 業務を行っているのか携帯電話で業務外のことを行っているのかを明確にするため必要と感じている

続く →

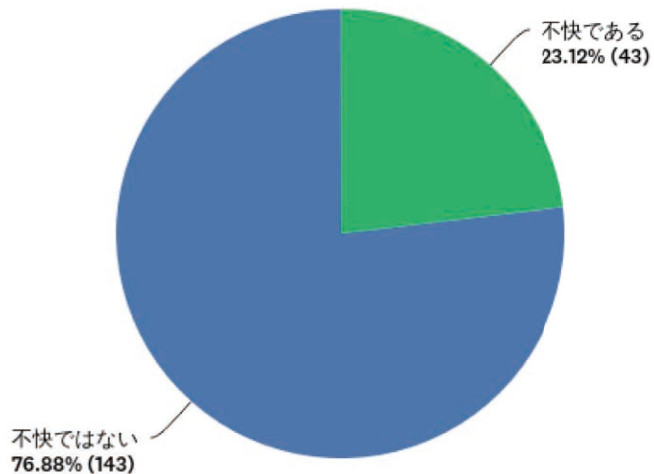
## Q12: 【Q11「ガイドラインを作るべき」と回答した方】理由をお聞かせください。

### ※一部抜粋

- 従業員のモラル意識が高い会社であれば不要と考えるが、私用とビジネスの境界線が曖昧のまま、業務中に私用で利用している従業員を社内で見かけるため。
- 「仕事外はしない」という当たり前が、通用しないヒトが多数存在するから
- 私用なのか業務で使っているのか、はたから見たら見分けがつかないため。
- 個人のスマホも常時携帯しており、公私の区別が側から見てわかりにくい。余計な詮索を呼んでしまうので
- 使用方法について本人の良心にゆだねる形になるのはリスクが高くなるため
- 職務専念義務と業務効率化の観点です
- 基幹職ではないスタッフが、就業時間外でもスマホ対応が必要になってしまっている。
- 私用でのスマホ操作が多い
- 現在、業務上スマホを活用しているケースが多い。よって、ガイドラインを作る場合でも、事務所内で就業時間中でのゲームや私用利用を禁止するように制定すべきだと思います
- ビジネスと私用の判断基準が必要であると思います。
- (ある程度の大手企業には多くないかもしれないが)貸与スマホを業務外の用途に汎用しすぎて、データ超過にさせる人が時々いるので。\* 貸与時にガイドライン共有がないと、この点気づかない人は気づかない。
- メールを連携させると、就業時間外でも業務対応をしないとイケない可能性がある。働き方改革もあるのでその辺りのガイドラインは必要と感じた。
- 一定の指針があったほうがよい。
- 情報セキュリティに関しては、何らかの対策が必須

## Q13: 就業中にスマホを操作している人を見てどう感じますか？

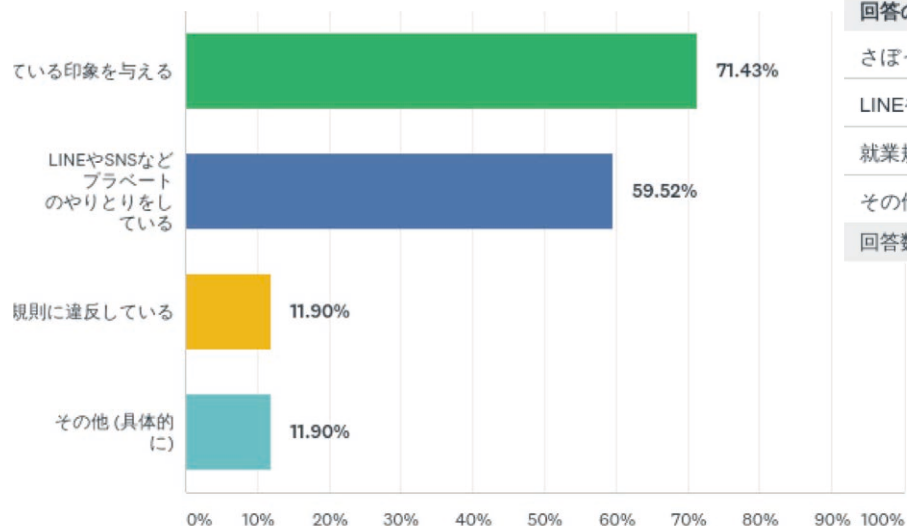
Answered: 186 Skipped: 36



回答の選択肢	回答数
不快である	23.12% 43
不快ではない	76.88% 143
合計	186

## Q14: 【Q13「不快」と回答した方】あてはまる理由を全て選択してください。

Answered: 42 Skipped: 180



回答の選択肢	回答数
さぼっている印象を与える	71.43% 30
LINEやSNSなどプラベートのやりとりをしている	59.52% 25
就業規則に違反している	11.90% 5
その他(具体的に)	11.90% 5
回答数: 42	

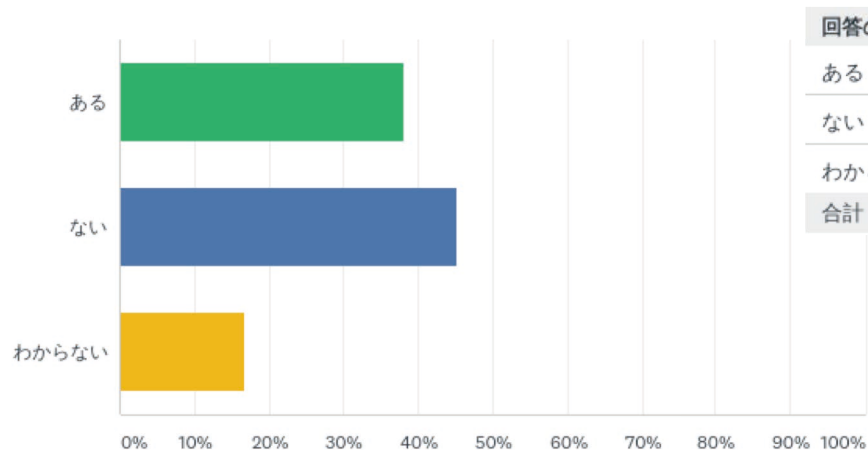
## Q14: 【Q13「不快」と回答した方】あてはまる理由を全て選択してください。 (その他、具体的に)

---

- 長時間でなければ良いと思う
- その人に支払いその分の給料が無駄と感じる
- 遊んでる様に見える。
- 業務に集中していない、話を聞いていない印象を与えやすい
- 内容によるが明らかに私用と分かる場合には不快を感じる ただし業務上必要かどうかの判断に迷う場合には回答が難しい 最終的には会社の規定に沿いつつ、個人がどれだけ規定をリスペクトしフォローするかにかかっていると思います

## Q15: あなたの会社にはスマホを操作することを前提とした職務がありますか？

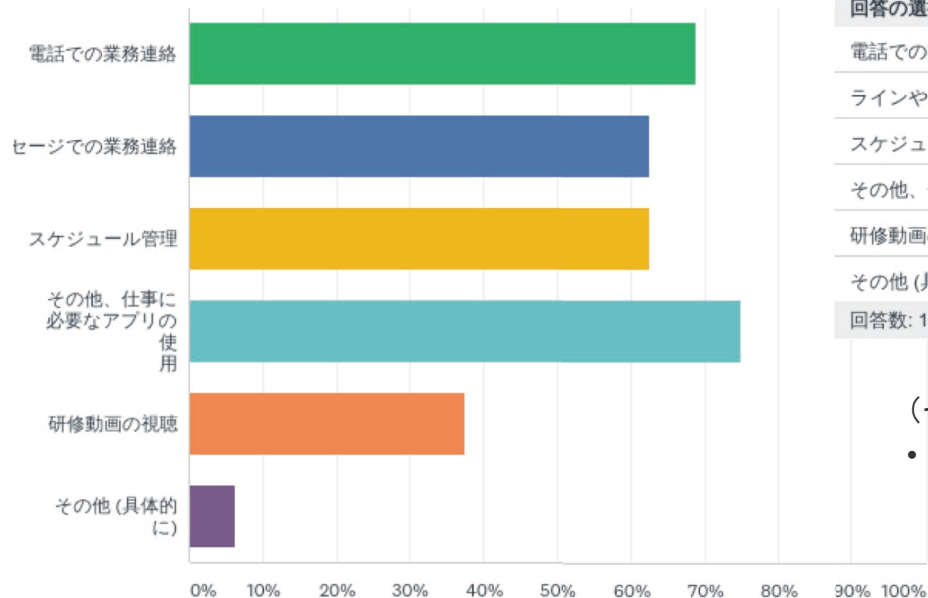
Answered: 42 Skipped: 180



回答の選択肢	回答数
ある	38.10% 16
ない	45.24% 19
わからない	16.67% 7
合計	42

# Q16: 【Q14「ある」と回答した方】どのような場面でスマホを職務で操作していますか？（複数回答可）

Answered: 16 Skipped: 206



回答の選択肢	回答数
電話での業務連絡	68.75% 11
ラインやメッセージでの業務連絡	62.50% 10
スケジュール管理	62.50% 10
その他、仕事に必要なアプリの使用	75.00% 12
研修動画の視聴	37.50% 6
その他 (具体的に)	6.25% 1
回答数: 16	

(その他、具体的に)

- モバイル端末での動作チェック

## Q17 就業中のスマホ操作についてのご意見やお考え方などございましたら、お聞かせください(400文字以内)

※一部抜粋

- 1 プライベートで単にネット検索で遊んでいるのか、業務で調べものを調べているのかしよじき分からない。
- 2 業種的にスマホを使用するので就業中のスマホの操作については特に気にならない。むしろスマホを業務に活用できる環境を整えていくべきとも思っている。
- 3 仕事上でもスマホが欠かせなくなってきたので、操作しているのを見ても仕事かプライベートかわからないので、今までの業務上のルールと比べることはできないと思います。
- 4 スマホで仕事がスムーズになるのであればどんどん使うべきだと思う。
- 5 職業がらスマホで情報收拾をしたり、メールを使ったりするので、それを制限されると大変困ります。
- 6 仕事をしているかもしれない
- 7 仕事上で使う機会が多いので個人ベースで自由にやれば良いと思う。
- 8 個人のモラル問題であるので、個人個人のモラルアップを図るしか手立てはないのではないかと思います。
- 9 業務に支障がないのであれば、構わない。息抜きも兼ねて、たまに個人の連絡を取ったりすることも重要と考えています。やりすぎは困りますが。
- 10 必要な時に使えばいい。
- 11 職務上、スマホを使用するのでガイドラインは不要。
- 12 ガイドラインが存在すれば、それに従いますし、なければ常識の範囲で使用するかと思います。
- 13 打ち合わせ中にスマホを操作しているのを見ると、気分は良くないが、TPOに合わせ素早く情報を得られるのであれば、良いかと思う。
- 14 どこでもネット検索ができた、メールを受信出来たりと便利な反面、仕事をするふりをしてSNS等を見ているのがわかると腹が立つ。
- 15 必要な時以外は、エチケットを守るように心掛ける
- 16 会社支給の機器ではログを取り、かつシステム側で制限を掛けることで問題はほぼ解決しています。
- 17 スマホはすでにPCと同じような必須ビジネスツールとなっているのでその使用自体を規制するのは意味がない。
- 18 写真を撮影したり、スマホに文字入力してメモを取ると便利のため、もっと使いたいが、気兼ねするので、念のため一言断って使っている。

続く →



## Q17 就業中のスマホ操作についてのご意見やお考え方などございましたら、お聞かせください(400文字以内)

### ※一部抜粋

- 19 日常的に業務でスマホを使うので、特に違和感はない。ただし、100%業務目的での使用かと言われると自信はないし、そうでない人も多いと容易に想像される。
- 20 私用で使用しているか、仕事の延長線上で使用しているかが不明なので不快ではないが、明らかに使用の場合のガイドラインはあったほうがよい
- 21 私用スマホも喫煙室に行って喫煙するのも基本的にはやめて欲しい。私用スマホしたら、その分は働いて帳尻を合わせるべき。
- 22 今の時代、PCと同様、スマホがビジネスツールとしてなくてはならない存在になっている。しかし年齢・性別関係なく上手く活用できない人、活用の仕方がわからない人も多いと感じる。
- 23 仕事かプライベートが分かりにくい携帯電話がない頃は、家庭からの緊急連絡や予定や備忘録は、固定電話や紙のメモ帳であり、特に固定電話では公私混同が見られたが、昼間誰も家に居ないことを思えば、私用であっても、多少は社会生活を営むのに必要な道具である。それを、一切禁止(業務上絶対に使ってはいけない仕事以外)としたら、生活が成り立たないかとおもう
- 24 就業中のパソコン操作についてどう思うか？ という質問を試みたらいいが、甚だおかし。スマホは個人的でパソコンは仕事しているように見えるだけではないか。だとしたらパソコンでラインやYahoo! をチェックすれば良いことにならないか。このような観念を持つことが不思議である。
- 25 PC操作の感覚でみている傾向があるので、今回の設問としては「PC捜査をするような状況であれば違和感なし」で、「PC操作をNGとしている環境下では違和感を持つ」感じです。
- 26 仕事をしている限りにおいて、何ら問題は無い。
- 27 社外フリーランスの方との連絡では、メールだけでは不十分なことがおおくなっています。かといって、社内からsnsにつながらないこともあり、スマホをどうしても利用せざる得ない時代になったのではと感じています。
- 28 業務全体がスマホでできるように設計されているので、スマホ就業を制限しようがない。
- 29 必要不必要を明確にし、周知徹底させるべき。

続く →

## Q17 就業中のスマホ操作についてのご意見やお考え方などございましたら、お聞かせください(400文字以内)

### ※一部抜粋

- 30 明らかに仕事に関係していないような操作の様子が見られる場合は不快だが、基本的に仕事のツールの1つとして認知しているので、就業中にスマホ操作をしてはいけない、というような事は時代遅れな話だと思う。また、女性に関しては子供がいる場合、保育園や学校からなどの連絡が生じる可能性もあるので、操作する事、スマホを気にする事自体について必要以上にとやかく言うべきではないと思う。
- 31 工場などセキュリティ問題がある職場は別として会議メモや検索などをすることがあり有効なツールだと思う。全社員に社用スマホを支給しない限り禁止することはできないと思う。
- 32 スマホでメール処理したり、そのメールの内容をスマホで調べたり、専用のアプリを使って業務管理することも多い。PCをわざわざ開くよりも操作性・生産性を考慮すると就業中にスマホ操作したほうが効率的な状況が増えている。ガイドラインがあると、スマホによる業務の線引きが難しい。
- 33 傍からは業務上の使用であるか、個人的な理由による使用かが判らず、業務に支障をきたしている場合も多々あると思われる。セキュリティの観点からも会社内での使用は厳格なガイドラインを早急に作成・適用するべきだと思う。
- 34 スマホ利用について個々人に様々な考えがあることから、一定のガイドラインを作り、健全な職場風土を作るべき
- 35 私自身は会社支給スマホは業務でのみ使うので、私用のものとは完全に分けているので、特に問題はない。逆に業務用のスマホを支給されていない社員が、やむを得ず私用スマホを業務で使わざるを得ない環境は改善すべきと思う。
- 36 前述のとおり。
- 37 不快であるかどうかは、状況にもよるので、一概には言えないと思います。
- 38 スマホを操作していても一定のパフォーマンスを出していれば、問題ないと考える。管理しすぎるのも問題かと思う。
- 39 昔と違い、今はSNSでの連絡、名刺管理、経費精算、顧客管理、出先での写真のダウンロードなど、スマホを使っての業務は色々ある。当然業務以外での使用はご法度だが、スマホ=さぼっているとはならない。常に最新のテクノロジーを利用して業務を行うことは、結果的に生産性向上へつながると思う。

続く →

## Q17 就業中のスマホ操作についてのご意見やお考え方などございましたら、お聞かせください(400文字以内)

※一部抜粋

- 40 就業中必要か否必要の判断が曖昧
- 41 多少プライベートな内容でスマホを操作しても、休憩と見なせばそれほど抵抗はない。長時間やゲームなどは問題になりますが、社会常識に欠けている人が多いようであればガイドラインは必要になりそうです
- 42 そもそもスマホを業務で使えるようにすべきじゃないかな？
- 43 家族、身内、友人、知人など緊急の場合もあるので、確認程度なら問題なし！
- 44 ゲームじゃなければ、必要なことはすれば良いと思う。ツールだから、目くら立てる必要はなし。スマホ利用頻度が低い人は、リテラシーが低いと判断する
- 45 会社から支給されないので、お客様の質問に対して自分の端末で検索等しなければならない場合もあるだろうから。(パソコン2台しか無いので、あまり使えない。)私用はできるだけこっそり。または大ぴらにやらなければいいかと。
- 46 してはいけないので何も答えられない。
- 47 すぐに調べられる辞書のようなものなので、操作していること自体は問題はない。問題はその内容。SNSやブログなどプライベートなことであれば、よほどの内容でない限りいい気はしない。
- 48 時間管理が出来る人は、その時間以外は使わない。
- 49 プライベート所有のスマホを就業時間中に使用することについても最低限であれば問題はないと考える。
- 50 接客業などでは印象悪いという見られ方をしてしまうのかな、と思う。業務用で支給するための、「スマホに見えないスマホ」があっても良いのかも。
- 51 ガイドラインや規則の作成は、スマホ時代に重要です
- 52 業務に必要なアプリを使っていることもあるので、一概にngとは言えないから
- 53 これだけ世の中に浸透してるデバイスに対しても目くら立てるような人がいるならば、その人の意識を改革した方が良いと思います。
- 54 会社が貸与していない私物のスマホを就業中に使う、その使い方を掘り下げないと、この設問だけで意味のあるアンケートになるのでしょうか？老婆心ながら。

続く →

## Q17 就業中のスマホ操作についてのご意見やお考え方などございましたら、お聞かせください(400文字以内)

※一部抜粋

- 55 年代によってはさぼっていると感じる人もいるので、ガイドラインを作った方がいいと思います。
- 56 会社支給の業務用スマホを操作している人がほとんど。また、フレックス制でもあり、各自が休憩時間に自分のスマホを見ている分には何も問題ない。
- 57 時代の流れで止められるものではないので、規制をするのではなくモバイルを使うことで仕事を前に進める形にするべき。また、仕事の仕方としてモバイルを離れて集中する仕事のススメ方を指導することが大切である
- 58 ガイドラインの制定の回答にも記載しましたが、現在、業務上でSNSを利用して、顧客や社員間での情報交換が頻繁に行われています。就業中のスマホ操作は、是とした上で、如何に私用の利用を排除するかの社員への躰を考えるべきだと思います。
- 59 やはり、業務での使用範囲、業務外で使用しないなどガイドラインが必要と思います。2018/10/09 17:18
- 60 打ち合わせの最中に打ち合わせに関する情報収集にも使えて、使い方によっては便利だと思う。ただしモラルは必要。
- 61 スマホが密接に業務にかかわる以上、スマホを触るなどは言えない。しかし、明らかに業務外の操作をしている人がいるのも現実。ルールを決めれば良いモノではないとは感じるが、当たり前のことを言わないと分からないヒトがいると思うので、何らかのガイドラインは示すべき。
- 62 働き方改革推進のためもっと活用すべき2018/10/09 13:00
- 63 基本的には業務用PCと同じ扱いにすべき。業務上必要な機器なのであれば、業務用スマホを供与し、閲覧先、通話先等の使用状況を管理すれば良い。私物スマホを許容するかどうか、その職場で定める私物PC等と同様の扱いにし、職務専念義務に則って使用させれば混乱しない。会議中の電話がマナー違反であるのと同様、必要がなければ就業中や会議中のスマホも電源を切ることが望ましいが、議事メモを取る場合や関連資料を検索する場合等もあることから会議中のスマホ操作を一概には否定できない。会議中のスマホ操作は、議長の了解を得た者のみ使用させる、一律OKにする等、実態に即してローカルルールを設定しておくとし易い。
- 64 まれに、打ち合わせでPCでのノートテイクが禁止されることがあるが、不便で仕方がない。スマホの利用もそれに近いのだと思う。

続く →

## Q17 就業中のスマホ操作についてのご意見やお考え方などございましたら、お聞かせください(400文字以内)

### ※一部抜粋

- 65 長時間、就業中にスマホを弄っているのは問題だが業務に差し支えない程度なら問題なしと考える
- 66 操作内容が業務かそうでないかは個人のモラルに依存しているので、疑問が全くないではない。2018/10/09 11:43
- 67 就業中のスマホ操作＝業務上必要情報収集、お取引様との対応と認識しているので、違和感も不快感も感じない。社内風土としても、勤務中のスマホ操作に違和感はないと思われる。
- 68 業務の支障の出ない範囲であれば、プライベートなことをしていても問題ないと思うが、しょっちゅうスマホを操作している人を見るとさぼっていると感じてしまうのが正直なところ。世の中には業務の性質上、職場にスマホ持ち込み不可という環境で働いている人もいるため、ガイドラインを作ったからといって支障は出ないと思う。
- 69 業務でスマホが必要であれば、使い方には配慮をするべきではないかと思いました。
- 70 セキュリティ系の業務従事者は(業務の性質上)しょうがないと思うが、それ以外の環境では基本的に使用を制限されるべきではないと思う。育児介護で定期的に私用メール等確認しなければならない人もいし、そういった人が働きづらさを覚える職場環境は非生産的だと思います。一方で、情報漏洩機器にもなりうるので、貸与時にある程度(簡易)のガイドライン提示は行うべきと考えます。
- 71 お客様とのショートメールのやり取りや名刺管理、経費精算、勤怠管理、顧客管理などもスマホを利用することがあり、就業中のスマホ操作は特段気にならない。むしろ、スマホを利用することで、生産性が向上するなら積極的に利用するべきと考える。あとは個々人のモラルの問題と思う。
- 72 移動中のメールチェックなどには必要性が明確だが、事務所内ではその必要性が(実際にはあったとしても)外から見えにくい。
- 73 業務上の機密漏洩や業務上の支障をきたさない程度であれば許容して良いと考える。2018/10/09 11:16
- 74 問題点が全くわからないのですが、何か問題があるということでしょうか？だとしたら、そんな日本社会の方が問題があるような、外資で裁量労働だと全く気になりません。
- 75 マナーモードにしておいてくれれば特に問題はない。着信音、操作音を出すのはNG。2018/10/09 11:08プライベートで単にネット検索で遊んでいるのか、業務で調べものを調べているのかしょうじき分からない。

**CICOM BRAINS**  
Learning & Development

お申し込み・お問い合わせ先

サイコム・ブレインズ株式会社

E-mail [hrd@cicombrains.com](mailto:hrd@cicombrains.com) / TEL:03(5294)5576

東京都千代田区外神田1-18-13 秋葉原ダイビル7F



WEB <https://www.cicombrains.com>